

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. MUTU GADING TEKSTIL**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1  
Pendidikan Akuntansi



Oleh :  
**YUNIKA HARMINI**  
NIM A. 210 020 032

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2006**

**PERSETUJUAN**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. MUTU GADING TEKSTIL**

Disusun Oleh :

**YUNIKA HARMINI**  
**NIM A. 210 020 032**

Disetujui untuk dipertahankan di hadapan  
Dewan Penguji Skripsi Sarjana S-1

Mengetahui,

Pembimbing I

Pembimbing II

**(Dra. Hj. Wafroturrohmah, SE,M.M)**

**(Drs. H. Djalal Fuadi, MM)**

**PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. MUTU GADING TEKSTIL**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**YUNIKA HARMINI**  
**NIM A. 210 020 032**

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada tanggal        Oktober 2006

Dan telah dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji :

1. Dra. Hj. Wafroturrohmah, SE,M.M ( \_\_\_\_\_ )
- 2.. Drs. H. Djalal Fuadi, MM ( \_\_\_\_\_ )
3. Dr. H. Harsono, SU. ( \_\_\_\_\_ )

Surakarta, November 2006  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Dekan,

**Drs. H. Sofyan Anif, M.Si**  
**NIK. 5 4 7**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat hanya atau pendapat yang pernah diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggungjawab sepenuhnya.

Surakarta,      September 2006

**YUNIKA HARMINI**  
**NIM A. 210 020 032**

## **MOTTO**

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (urusan dunia), maka bersungguh-sungguhlah (dalam beribadah). Dan hanya kepada tuhanmulah kamu berharap.”

(Q.S. Al-Insyirah: 6-8)

“Kebahagiaan tidak terletak pada sedikitnya apa yang kita miliki, namun kebahagiaan terletak pada puas atau tidaknya dengan apa yang kita miliki”

(Penulis)

“Orang yang optimis akan mencari peluang di dalam setiap bahaya, sedangkan orang yang pesimis melihat bahaya dalam setiap peluang”

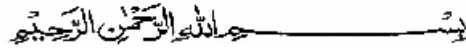
(Winston Churchill)

## PERSEMBAHAN

Teriring puji syukur, penulis persembahkan Skripsi ini untuk :

1. Yang tercinta Ibunda dan Ayahanda, atas doa, kasih sayang, perhatian dan bimbingannya. Tiada kata yang dapat melukiskan betapa besar terima kasih ananda, melainkan hanya Allah yang Maha Mengetahui.
2. Yang tersayang Adik-adikku, terima kasih atas doa, perhatian dan dukungannya yang telah diberikan selama ini.
3. Teman-temanku yang telah memberikan sebuah persahabatan yang indah.
4. Mbak Santi, dek Febti dan dek Meta, kalian telah memberiku semangat.
5. *My best friend* Pipit, Lina makasih banget bantuan dan supportmu, semoga persahabatan kita tetap berjalan terus, and *success for us*.
6. Buat seseorang yang telah menemaniku selama ini dan Insya Allah akan menjadi Imam dalam sholatku dan kehidupanku nanti terima kasih atas semua support, cinta, kasih dan kesetiaan selama ini.
7. Teman-temanku Heni, Danik, Asih, Kyan, Fiska, Rosidi, dan Fajar makasih bantuannya. Kalian telah memberiku semangat dan nasehat.
8. Teman-teman di Kos Kirana: Nunik, Emak, Grandong, Yuyun, Putri, Hani, Kesi, Yani dan Risqi terima kasih semuanya.
9. Teman-teman angkatan 2002, ayo maju terus semoga sukses terbentang untuk kita.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MUTU GADING TEKSTIL” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Jurusan Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun secara tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis haturkan kepada:

1. Drs. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan ijin dalam melaksanakan penelitian ini.
2. Dra. Hj. Wafroturrohmah, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I, yang penuh kesabaran dan ikhlas memberikan bimbingan, pengarahan, saran serta dorongan yang sangat berarti.
3. Drs. H. Djalal Fuadi, M.M. selaku Dosen Pembimbing II dan Pembimbing Akademik, yang dengan tulus ikhlas membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.

4. Dr. KUSDJO PRANOTO, Manajer Personalia PT. Mutu Gading Tekstil yang telah memberikan izin penulis melaksanakan penelitian ini sampai selesai.
5. Mbak Santi, dek Febti dan dek Meta, kalian telah memberiku semangat.
6. My best friend Pipit, Lina makasih banget bantuan dan supportmu, semoga persahabatan kita tetap berjalan terus, and success for us.
7. Buat seseorang yang telah menemaniku selama ini dan Insya Allah akan menjadi Imam dalam sholatku dan kehidupanku nanti terima kasih atas semua support, cinta, kasih dan kesetiaan selama ini.
8. Teman-temanku Heni, Danik, Asih, Kyan, Fiska, Rosidi, dan Fajar makasih bantuannya. Kalian telah memberiku semangat dan nasehat.
9. Teman-teman di Kos Kirana: Nunik, Emak, Grandong, Yuyun, Putri, Hani, Kesi, Yani dan Risqi terima kasih semuanya.
10. Teman-teman angkatan 2002, ayo maju terus semoga sukses terbentang untuk kita.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membuat kelancaran menyusun skripsi ini.

Penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Apabila ada kekeliruan dalam penelitian ini semoga menjadi pemicu untuk lebih baik.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Surakarta,                      Oktober 2006

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Pembatasan Masalah .....	3
C. Perumusan Masalah .....	3
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Manfaat Penelitian .....	4
F. Sistematika Skripsi .....	5
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
A. Landasan Teori .....	7
1. Definisi Kinerja .....	7
2. Definisi Pendidikan .....	13
3. Pengalaman .....	17
4. Motivasi Kerja .....	22
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	28
C. Kerangka Pemikiran .....	29
D. Hipotesis .....	31

BAB III METODE PENELITIAN .....	32
1. Definisi Metode Penelitian .....	32
2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	32
3. Jenis Penelitian .....	32
4. Penentuan Obyek Penelitian .....	33
5. Data dan Sumber Data .....	34
6. Teknik Pengumpulan Data .....	34
7. Uji Instrumen .....	36
8. Teknik Analisis Data .....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN .....	42
A. Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan .....	42
B. Struktur Organisasi PT. Mutu Gading Tekstil .....	44
C. Personalia Perusahaan .....	49
D. Sistem Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan .....	56
E. Departemen Produksi .....	57
F. Pemasaran .....	62
G. Uji Coba Instrumen .....	63
H. Analisis Data .....	67
I. Pembahasan .....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	77
A. Kesimpulan .....	77
B. Saran .....	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Klasifikasi Jumlah Tenaga Kerja .....	51
Tabel IV.2 Tabel Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja ( $X_2$ ) .....	64
Tabel IV.3 Tabel Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja ( $X_3$ ) .....	65
Tabel IV.4 Tabel Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	66

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1. Hierarki Kebutuhan .....	26
Gambar II.2. Kerangka Pemikiran .....	30
Gambar IV.1. Struktur Organisasi PT. MUTU GADING TEKSTIL .....	45
Gambar IV.2. Urutan Proses Kerja Departemen Spinning .....	57
Gambar IV.3. Urutan Proses Kerja Departemen Texturizing .....	60

## ABSTRAK

### PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MUTU GADING TEKSTIL

**Yunika Harmini, A. 210 020 032, Jurusan Pendidikan Akuntansi,  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan,  
Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2006**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, pengalaman, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan, untuk mengetahui faktor-faktor manakah yang lebih berpengaruh antara tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Mutu Gading Tekstil.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan tingkat pendidikan sebagai variabel bebas 1 ( $X_1$ ), pengalaman kerja sebagai variabel bebas 2 ( $X_2$ ), dan motivasi kerja sebagai variabel bebas 3 ( $X_3$ ) dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat ( $Y$ ). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan staff dan non staf PT Mutu Gading Tekstil yang berjumlah 332, dengan sampel menggunakan 50 orang karyawan. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan teknik random sampling. Metode pengumpulan data menggunakan metode angket dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi berganda, uji t, uji F dan analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Dari hasil analisis regresi berganda, uji t dan uji F serta analisis koefisien determinasi diperoleh bahwa (1) dari analisis regresi diperoleh persamaan  $Y = 9,547 + 0,034X_1 + 0,377X_2 + 1,076X_3$ , artinya apabila tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan motivasi dianggap konstan maka kinerja karyawan sebesar 9,547, dan nilai koefisien regresi positif sehingga semakin tinggi tingkat pendidikan, pengalaman, dan motivasi akan meningkatkan kinerja karyawan, (2) pengaruh tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan adalah signifikan, hal ini bisa dilihat dari  $F_{hitung} (688,460) > F_{tabel} (2,80)$ , (3) tidak terdapat pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan, hal ini terbukti dari nilai  $-1,980 = t_{hitung} (0,415) = 1,980$ , (4) terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, hal ini terbukti dari nilai  $t_{hitung} (4,458) > t_{tabel} (1,980)$ , (5) terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, hal ini terbukti dari nilai  $t_{hitung} (9,132) > t_{tabel} (1,980)$ , (6) dari hasil analisis diketahui bahwa koefisien determinasi sebesar 0,978, artinya tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 97,8%.

**Kata kunci :** tingkat pendidikan, pengalaman kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.